



Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
А.С.Шамсивалиева
протокол № 1 от 25.03.2019г.

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол от 29.03.2019 №4

Утверждаю
Директор МБОУ «Школа
№38»
Э.В.Сафиуллина

Приказ от 29.03.2019г
№ 39-О



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок премирования работников в МБОУ «Школа №38» в целях повышения материальной заинтересованности работников в повышении качества обучения и воспитания, морального и материального стимулирования работников школы, развития творческой активности и инициативы при выполнении задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирующие выплаты и поощрения педагогическим работникам облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2. Порядок назначения премии

2.1. Для распределения премий работникам по результатам труда создается комиссия по распределению премиального фонда, стимулирующих выплат (далее – Комиссия). Комиссия создается из членов от администрации, председателя профкома, руководителей МО, членов профкома. Состав комиссии утверждается приказом директора. Председателем комиссии является директор.

2.2. Периодичность заседания комиссии по распределению премиального фонда – 1 раз в квартал.

2.3. Письменные предложения по премированию вносятся руководителем, заместителями директора, председателями методических объединений.

2.4. Размер премии утверждается приказом директора школы, изданного на основании предложения комиссии по премированию.

2.5. Максимальный размер премии по итогам работы в пределах премиального фонда за соответствующий период работнику не ограничен.

2.6. Премирование работника не допускается, если работник:

- имеет дисциплинарное взыскание за прошедший период (квартал),
- нарушил правила трудового распорядка,
- не исполнил приказ директора в установленные сроки,
- нарушил санитарно - эпидемиологический режим,
- несвоевременно предоставил запрашиваемую информацию, отчет администрации,
- нарушил правила охраны труда.

2.7. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени: очередные и учебные отпуска, временная нетрудоспособности, неполный период работы в связи с прекращением трудового договора, переводом на другую работу, выходом на пенсию.

2.8. Размер премиальных выплат может быть увеличен работнику, исполняющему обязанности другого работника, находящегося в очередном или административном отпусках, а так же отсутствующего из-за нетрудоспособности по больничному листу.

2.9. Каждый показатель премирования может учитываться несколько раз в соответствии

с участием работника в мероприятиях различных уровней.

2.10. Размер премии не зависит от стажа работы, объема учебной нагрузки.

3. Показатели премирования

Премирование по результатам работы за квартал производится в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников в рамках премирования:

3.1. За подготовку школы, класса к новому учебному году, хорошее санитарно-техническое содержание школьного здания школы.

3.2. Значительный вклад в развитие школы, связанный с реализацией программ, образовательных программ школы – 100 % от базового оклада;

3.3. Выполнение социально - значимой общественной работы, осуществляемой председателем профкома, уполномоченным по охране труда – до 30 % от базового оклада;

3.4. За участие в реализации социальных, творческих, образовательных программ школы – до 40% от базового оклада

3.5. В связи с юбилеем работника (50, 55, 60, 65 лет) – до 50 % от базового оклада.

3.6. За организацию работы по привлечению учащихся к участию в интеллектуальных, спортивных, творческих конкурсах различного уровня, за организацию, подготовку, и личное участие в проведении мероприятий различного уровня, за работу классным руководителем в 1,4,9,11 классах - до 20% от базового оклада.

3.7. Образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, инструкций по охране жизни и здоровья детей, санитарного режима - до 30 % от базового оклада;

3.8. Выполнение работы, непредусмотренной трудовым договором, дополнительными соглашениями, должностной инструкцией по должности: руководителем ППЭ, помощником руководителя ППЭ, техническим специалистом ППЭ, начальником и заместителем пришкольного лагеря, ответственным за организацию и контроль питания обучающихся, за техническое сопровождение олимпиад, тестирований, аттестации педагогических работников, техническое сопровождение в ИС «ЭО» - до 100% от базового оклада;

3.9. Выполнение работы, непредусмотренной трудовым договором, дополнительными соглашениями, должностной инструкцией по должности: ответственным за организацию и контроль питания обучающихся, за техническое сопровождение олимпиад, тестирований, аттестации педагогических работников, техническое сопровождение в ИС «ЭО» - до 100% от базового оклада;

3.10. Участие педагога в конкурсах различного уровня, направленных на повышение профессионального мастерства - до 30% от оклада.